

“软件通杯”第九届广东省职业院校简历创意设计大赛

活动方案

一、活动主题

适配数字化招聘·打造高质量简历

二、活动简介

为贯彻教育部 2026 届高校毕业生就业创业工作会议精神，响应“就业扩容提质行动”号召，传承前八届“以就业为导向、以能力为核心、以创新为动力”的办赛宗旨，由广东省职业院校图书馆情报工作指导委员会、广东省高等学校图书情报工作指导委员会高职高专分委会、深圳信息职业技术大学图书馆联合中新金桥信息技术（北京）有限公司，共同举办“软件通杯”第九届广东省职业院校简历创意设计大赛。

本届大赛立足数字化招聘新常态与产教融合发展导向，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持“以生为本、以赛促学、以赛促练”原则，聚焦数字化时代招聘核心需求。大赛通过实战化竞赛形式，引导全省职业院校学子适配 AI 筛选、数据化评估的招聘新趋势，精准把握岗位需求，在简历设计中锤炼工匠精神与结构化表达能力。大赛突出简历的真实性、针对性与专业性，鼓励学生结合专业特色与职业规划，以“结构化表达、数据化佐证、岗位化适配”为核心，完善个人信息、教育背景、实践经历等核心模块，量化实践成果、强化数字化技能展示。大赛助力学生掌握标准化简历制作技能，提升就业竞争力，为广东产业发展输送高素质技术技能人才，为中国式现代化建设注入青春动能。

三、组织架构

主办单位：广东省职业院校图书馆情报工作指导委员会

广东省高等学校图书情报工作指导委员会高职高专分委会

承办单位：深圳信息职业技术大学信息服务中心（图书馆）

协办单位：中新金桥信息技术（北京）有限公司（软件通）

四、参赛对象

广东省职业院校在校学生，均可参加。

五、赛程安排

第一阶段	2026年4月1日—2026年4月9日	大赛宣传发动阶段
第二阶段	2026年4月10日—2026年5月20日	大赛开始，在截止日前提交简历
第三阶段	2026年5月21日—2026年6月15日	由专家评选委员会对简历进行筛选提交合格作品，由大赛组委会最终评选出优秀简历作品。
第四阶段	2026年6月30日	参赛选手可通过大赛官网查看获奖情况。

六、奖项设置

*所有获奖用户需要保存原始作品文档（可编辑）作为领奖凭证，无法出示者奖项作废。

*所有奖品图片仅供参考，请以实物为准。

奖项	礼品	人数	备注
一等奖	价值 1000 元礼品	5	奖品+证书
二等奖	价值 500 元礼品	15	奖品+证书
三等奖	价值 200 元礼品	50	奖品+证书
最佳人气奖（点赞）	精美礼品	50	奖品+证书
优秀组织奖	证书	20	证书
优秀组织教师奖	证书	20	证书
优秀指导教师奖	证书	（获得一、二、三等奖的学生指导教师）	证书
优秀作品奖（入围）	证书	按实际参加人数的 10%（上下浮动不超过 2%）	证书

七、参赛规则

（一）作品内容要求

1. 参赛作品仅限“个人求职简历”，需包含个人信息、求职意向、教育背景、实践经历、专业技能、成果证明等核心模块，突出岗位适配性与个人核心优势。
2. 参赛作品须为符合要求标准的个人求职简历，提交聚焦求职方向的简历类文档。
3. 作品内容需真实有效，严禁抄袭、盗用他人简历内容，不得虚构经历或成果，若涉及著作权纠纷或造假行为，由参赛者自行承担责任，组委会将取消其参赛资格及成绩。
4. 鼓励采用 STAR 法则(情境 S-任务 T-行动 A-结果 R)结构化呈现实践经历，用数据化表达量化成果，适配数字化招聘筛选需求。

（二）作品格式与篇幅限制

1. 作品类型与源文件要求：参赛作品仅限两类格式，参赛者任选其一提交（不可重复参赛）：
 - Word 版式：正文内容控制在 5 页以内；
 - PPT 版式：整体页数严格限制在 15 页以内。
2. 提交文件要求：需同时上传两种文件，缺一不可：
 - 原始编辑文件（Word 或 PPT 格式，与所选作品类型一致）；
 - PDF 格式文件（核心作用为确保简历排版不串行、完整保留设计美观性，避免因软件版本差异导致格式错乱，影响影响评审效果）。

八、评分规则

评分项	分值	评分标准
外观设计	30	1.版面设计（15分）：有封面、正文结构完整，内容简洁大方、重点突出（核心信息用加粗/项目符号标注），便于阅读；插图切题、简洁不冗余，符合岗位气质。 2.篇幅与格式规范（15分）：Word 版≤5 页、PPT 版≤15 页；字体（推荐宋体/黑体）、段落间距、页边距等格式统一美观；色彩搭配不超过 3 种，搭配协调庄重。
效果呈现	20	1.数字化适配（8分）：关键词精准匹配目标岗位 JD，适配 AI 筛选；优先用数据图表（技能雷达图、成果柱状图等）可视化呈现内容。 2.逻辑表达（6分）：按“求职意向→核心能力→经历佐证”逻辑展开，

		针对目标岗位（可虚拟）条理清晰，无内容脱节。 3.文字细节（6分）：标点准确、语法规范、无错别字；无口语化、模糊化表述，语言简洁专业。
简历内容	50	1.基本信息（5分）：关键信息完整（隐去隐私信息，用“*”替代），与求职岗位相关度高，无冗余内容。 2.求职意向与适配（10分）：岗位明确，职业规划贴合专业与岗位要求，简历内容围绕岗位要求精准设计。 3.教育背景（5分）：学习经历、成绩排名、外语/计算机水平等表述清晰，突出与岗位相关的核心课程或技能。 4.实践经历（15分）：用“动作+任务+数据成果”量化呈现（如项目成果、效率提升、覆盖范围等），优先体现与岗位相关的实践经验，逻辑符合STAR法则。 5.成果佐证（15分）：资格证书、荣誉奖励、个人作品集等真实有效，标注含金量（如竞赛排名、证书等级），与岗位要求高度契合；杜绝虚构成果。

九、提交作品

参赛作品统一通过软件通数据库官方网站在线提交，支持PC端与移动端同步操作，提交渠道及要求如下：

- 提交官网：<https://rjt.softtone.cn/>
- 提交文件：需同时上传两种格式文档，分别为作品源文件（Word/PPT格式）及PDF格式文件。
- 注意事项：建议使用谷歌浏览器（Chrome）、360浏览器（PC端）或手机自带主流浏览器（移动端）提交，避免因浏览器兼容问题导致上传失败。

参赛流程

（一）PC端参赛流程

1. 访问大赛官网（<https://rjt.softtone.cn/>），点击导航栏“金桥大赛”模块；
2. 在大赛列表中找到【“软件通杯”第九届广东省职业院校简历创意设计大赛】，点击“我要报名”按钮；
3. 按系统提示完成账号注册，准确填写个人信息（姓名、学校、专业、联系方式等），请仔细核对；
4. 注册成功并登录后，按页面引导上传符合要求的作品文件（源文件+PDF文件），上传完成后可在个人中心查看提交状态，确认提交成功即可。

（二）移动端参赛流程



1. 扫描大赛专属二维码，进入大赛官网；
2. 找到本届大赛专题入口，点击“立即报名”；
3. 新用户需完成账号注册（同 PC 端账号通用），准确补充个人信息；已注册用户可直接登录；
4. 登录后进入作品提交页面，按提示上传作品源文件及 PDF 格式文件；
5. 上传完成后，系统将提示“提交成功”，可在个人中心查看作品提交记录，确认无误即完成参赛。

十、评选机制

1. 综合奖项评审：评审期间，主办方将邀请设计学院院长、图书馆馆长、参赛高校就业办指导老师及企业 HR 开展初评；初评结束后，由大赛组委会指定专家进行复评，最终评选出各类获奖简历作品，
2. 最佳人气奖：依据作品点赞数排名，前 50 名的参赛选手将获得“最佳人气奖”。
3. 优秀作品奖：所有成功入围复评环节的作品，均授予“优秀作品奖”。

十一、课程参考

- 进入您所在学校“图书馆官网”——找到数字资源/电子资源——找到软件通数据库，即可免费学习简历设计相关软件课程。
- 软件通数据库：<https://rjt.softtone.cn/>

十二、赛前指导：

腾讯会议号 602 394 772 2026 年 4 月 15 日 19:00—20:00



十三、参赛证明

大赛结束后的半年内，即 2026 年 7 月 1 日—12 月 31 日期间，有需要开具《参赛证明》的参赛者，可自行到大赛官网登陆个人中心找到“下载参赛证明”模块下载。

十四、联系方式

咨询联系人：李老师 15815814609

向老师 0755-89226053

大赛官网：<https://rjt.softtone.cn>

参赛选手交流 QQ 群：1087376857

大赛老师交流 QQ 群：383714599

“软件通杯”第九届广东省职业院校简历创意设计大赛组委会
深圳信息职业技术大学信息服务中心（图书馆）（代章）

2026 年 3 月 17 日

